

6 сентября 2005. IBS организует надёжную связь в ОАО "Северсталь"

6 сентября 2005г. Компания IBS, лидер российского рынка информационных технологий и консалтинга, приступила к созданию системы оперативно-диспетчерской связи (ОДС) в листопрокатном цехе (ЛПЦ-3) ОАО «Северсталь».



ОАО «Северсталь» - крупнейшее металлургическое предприятие Северо-Западного региона. Для дальнейшего расширения производства, руководством предприятия было принято решение о реконструкции листопрокатного цеха №3 с прокатным станом 5000 для производства заготовки труб большого диаметра. Планируется, что новый цех обеспечит значительный прирост производственных мощностей предприятия. Для обеспечения оперативного управления работой цеха необходимо было оснастить его системой оперативно-диспетчерской связи и громкого оповещения. Поставщиком системы в ходе открытого тендера была выбрана компания IBS.

Отличительная особенность данного проекта состоит в том, что прокатный стан представляет собой сложный производственный механизм, все элементы которого должны работать синхронно и бесперебойно. В случае аварийной остановки одного из модулей необходимо прерывать работу всего стана, что приводит к большим производственным потерям. Поэтому все оборудование, в том числе и связанное, должно обладать повышенной надежностью. Кроме того, из-за тяжелых условий производства, система ОДС должна быть полностью защищена от агрессивных сред.

В ходе подготовительного этапа работ IBS предложила к установке на «Северстали» оборудование компании Neumann Elektronik, лидирующего производителя ОДС для агрессивных сред и тяжелых условий эксплуатации. Зарубежом ОДС этого производителя широко используется в нефтехимических и металлургических производствах, а также на транспорте. Кроме того, продукция Neumann хорошо известна в странах СНГ. Поставленная на «Северсталь» система ОДС включила в себя: два коммутационных модуля, 33 диспетчерских пульта, 59 рупорных громкоговорителей, 80 промышленных переговорных устройств и девять систем крановой связи.

Поставленная система оперативно-диспетчерской связи обладает следующими эксплуатационными характеристиками: стойкостью к воздействию агрессивных сред; влагоустойчивостью и возможностью работы в широком диапазоне температур; высоким уровнем надежности и отказоустойчивости; эргономичностью; простотой и удобством эксплуатации; масштабируемостью в рамках одной сети. При этом система ОДС является целостным комплексом, состоящим из следующих подсистем: диспетчерская связь; громкоговорящая связь; аварийное оповещение; селекторная связь; радиосвязь; телефония.

Информация о компаниях:**О компании ОАО «Северсталь»**

ОАО «Северсталь» - крупнейшее металлургическое предприятие Северо-Западного региона. Оборот компании в 2004г. составил 130 млрд. руб., превысив прошлогодний показатель на 60%. «Северсталь» является предприятием с полным металлургическим циклом и широким спектром выпускаемой продукции: горячекатанный и холоднокатанный стальной прокат, гнутые профили и трубы, сортовой прокат, большая группа коксохимической и сопутствующей продукции. Значительная часть продукции компании поставляется на экспорт.

29 августа. Компания IBS приступила к реализации проекта «Развитие и интеграция баз данных системы государственной статистики»

29 августа, 2005г. Компания IBS – лидер на рынке информационных технологий и консалтинга России – приступила к разработке программно-технического комплекса (ПТК), обеспечивающего загрузку, хранение, аналитическую обработку и представление статистической информации для Мининформсвязи России и подведомственных ему федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации. Проект реализуется по заказу Федерального агентства по информационным технологиям (Росинформтехнологии) в рамках Федеральной целевой программы «Электронная Россия» (2002 – 2010 годы).

Программно-технический комплекс позволяет осуществить интеграцию статистических данных, предоставляемых Федеральной службой государственной статистики (Росстат), и ведомственной статистической информации. Пользователями комплекса в 2005 году станут Мининформсвязи России, Россвязи, Росинформтехнологии и Россвязьнадзора.

Ожидаемые результаты проекта:

- обеспечение интеграции отраслевых статистических данных Мининформсвязи России;
- обеспечение возможности аналитической обработки данных и предоставления доступа к ним для заинтересованных федеральных органов исполнительной власти;
- разработка предложений по составу производных статистических показателей для мониторинга, анализа, прогнозирования, планирования и контроля состояния и динамики ИТ-сектора экономики России.

Для выбора разработчика программно-технического комплекса Федеральное агентство по информационным технологиям провело открытый конкурс (Лот №29, Развитие и интеграция баз данных системы государственной статистики), в котором помимо компании IBS приняли участие ООО «УСП Компьюлинк», ЗАО «Борлас Ай Би Си», ГОУ Воронежский государственный университет.

Успешный опыт работы с Федеральным агентством по информационным технологиям по проекту разработки концепции, технического задания и макета организации доступа к статистическим данным в 2004 г., а также значительный опыт выполнения проектов в области хранения и анализа статистической информации в Росстате позволили IBS одержать победу в конкурсе. Немалую роль при выборе исполнителя работ сыграло также наличие у IBS необходимого опыта и достаточного количества ресурсов для реализации проекта в столь жесткие сроки: выполнение проекта «под ключ» планируется завершить до 30 ноября 2005г.

Разработку и реализацию проекта планируется провести в два этапа:

1. Октябрь 2005г. Обследование и разработка проектной документации.
2. Ноябрь 2005г. Ввод в опытную эксплуатацию программно-технического комплекса.

В качестве программной платформы для реализации проекта было выбрано решение компании MicroStrategy, которая на сегодняшний день является одним из ведущих игроков мирового рынка BI (Business Intelligence).

По мнению Валерия Никитина, директора Департамента интеграционных решений IBS: «Создание информационных систем обеспечения межведомственного взаимодействия является одним из приоритетных направлений для ИТ в государственном секторе. В рамках данного проекта необходимо решить задачи сбора, консолидации, преобразования и хранения информации, которая относится к различным сферам государственного управления. Это предъявляет повышенные требования к квалификации, опыту и ресурсам исполнителей подобных ИТ-проектов. Для IBS разработка типового решения по созданию ведомственных баз статистической информации является отличной возможностью применить свой богатый опыт и экспертизу в создании уникальных решений в области государственных ИТ-проектов».

8 августа. Крупнейшая газотранспортная компания мира ООО «Тюментрансгаз» использует передовые технологии управления

8 августа 2005 года. Компании SAP и IBS объявляют о завершении проекта внедрения базовой функциональности системы управления производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельностью ООО «Тюментрансгаз» на базе комплекса решений «Управление современным предприятием» (mySAP Business Suite).

Основными предпосылками для создания АСУ ПХД в ООО «Тюментрансгаз» стали необходимость внедрения современного инструментария для управления оперативной деятельностью предприятия и стратегического планирования, а также обеспечение прозрачности бизнес-процессов компании.

В 2002 году по результатам открытого тендера, в котором приняли участие 11 ведущих российских ИТ-компаний, IBS была признана победителем и выбрана в качестве генерального подрядчика и генерального интегратора Проекта создания и развития автоматизированной системы управления производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности (АСУ ПХД).

Компания SAP была привлечена для проведения работ по аудиту проекта внедрения автоматизированной системы управления в ООО «Тюментрансгаз» - крупнейшем газотранспортном предприятии мира. Специалисты компании SAP проводили анализ организации проекта и проектных решений в ООО «Тюментрансгаз» с целью определения полноты и корректности достигнутых результатов, занимались оценкой концептуального подхода с точки зрения интегрированности компонентов системы и бизнес-процессов.

Предпочтение при выборе системы управления ресурсами предприятия было отдано комплексу решений «Управление современным предприятием» (mySAP Business Suite) благодаря широким функциональным возможностям программного продукта; высокой степени интеграции бизнес-процессов в рамках одной системы; наличию информационно-аналитических систем поддержки принятия решений; наилучшей среди всех систем данного класса локализации; большому потенциалу для масштабирования; высокому уровню информационной безопасности, а также наличию развитой инфраструктуры внедрения и сопровождения в России.

На сегодняшний день компания IBS успешно завершила реализацию основной части проекта. Внедрение основного функционала системы АСУ ПХД заняло 15 месяцев. По завершению внедрения система отработала полный год в режиме промышленной эксплуатации. В настоящее время в продуктивной эксплуатации находятся все запланированные к реализации подсистемы АСУ ПХД, автоматизированы все заявленные процессы производственно-хозяйственной деятельности.

Компания IBS обеспечила комплексное решение задач Общества. Консультантами компании. IBS совместно с проектной группой ООО «Тюментрансгаз» были проведены работы, включающие анализ работы системы управления предприятием, разработку методологии финансового управления, создание системы нормативно-справочной информации, внедрение информационной системы для автоматизации управления и создание программно-аппаратной вычислительной инфраструктуры.

Трехуровневая система управления, созданная в результате Проекта включает в себя:

- Информационно-аналитическую систему и систему корпоративной отчетности на основе решений «Хранилище бизнес-информации» (SAP Business Information Warehouse) и «Стратегическое управление предприятием» (SAP Strategic Enterprise Management), позволяющих анализировать финансово-экономические, управленческие показатели предприятия, формировать корпоративную отчетность с использованием OLAP-технологий;
- Корпоративную систему управления на базе комплекса решений «Управление современным предприятием» (mySAP Business Suite) для ведения финансового, налогового, управленческого учета ООО «Тюментрансгаз»;
- типовую автоматизированную информационную систему предприятия (ТАИСП), разработанную компанией IBS на базе решения «1С:Предприятие» для филиалов Общества.

Реализованная функциональность позволяет эффективно решать задачи по управлению деятельностью предприятия. В масштабе всего Общества проведена стандартизация и автоматизация учета, контроля и анализа затрат, оптимизированы и автоматизированы бизнес-процессы бухгалтерского, налогового и финансового учета, управления инвестициями, управления затратами, управления материальными ресурсами и сбыта, формирования отраслевой и государственной отчетности.

Проект охватывает все филиалы Общества:

- Деятельность 6 структурных подразделений осуществляется при помощи решений компании SAP;
- Более 700 пользователей ежедневно работают в системе АСУ ПХД
- ТАИСП функционирует во всех 48 филиалах Общества;
- Более 160 отчетов входит в Систему корпоративной отчетности
- Более 1000 сотрудников предприятия прошли обучение по работе с решениями SAP;
- За 2004 год в систему было введено более 570 000 бухгалтерских документов.

С января 2005 года Общество приступило ко второму этапу реализации Проекта внедрения с целью расширения функциональных возможностей системы. Была начата опытно-промышленная эксплуатация функциональности технического обслуживания и ремонта оборудования комплекса решений «Управление современным предприятием» (mySAP Business Suite). В настоящее время осуществляется внедрение функциональности решения «Управление персоналом» (mySAP ERP HCM) и ряд сервисных решений – электронный архив первичных финансово-экономических документов, система согласования и учета договоров.

В апреле 2005 г. на Управляющем Совете ООО «Тюментрансгаз» были представлены результаты Проекта и промышленной эксплуатации АСУ ПХД за 2004 год. Работа компании IBS получила высокую оценку руководства Общества, Проект был признан успешным, соответствующим всем требованиям по функциональности и качеству исполнения работ, реализованным в срок при полном соблюдении бюджета.

Информация о компаниях

ООО «Тюментрансгаз» - это современное предприятие, производственная и социальная инфраструктура которого расположена на протяжении свыше 1500 км в двух автономных округах (ЯНАО и ХМАО) и Свердловской области. Общая протяженность газопроводов ООО «Тюментрансгаз» составляет свыше 26 тыс.км. на которых установлено свыше 1170 газоперекачивающих агрегатов, суммарная мощность которых составляет 14,5 тыс. Мвт, что сопоставимо с 10 крупнейшими электростанциями. Развитая социальная инфраструктура обеспечивает условия для проживания и эффективного труда 31 тыс. сотрудников предприятия и их семей.

18 июля IBS перезаключила партнерское соглашение с Neumann Elektronik



18 июля, 2005г. Компания IBS, лидер российского рынка информационных технологий и консалтинга, объявляет о подписании нового партнерского соглашения с Neumann Elektronik, ведущим европейским производителем систем оперативно-диспетчерской связи (ОДС) для предприятий тяжелой промышленности, нефтехимии, энергетики и транспорта.

Компания IBS сотрудничает с Neumann с 2000 г. и за это время выполнила ряд крупных проектов на базе оборудования этой компании.

Перезаключение соглашений со всеми партнерами компании – часть новой бизнес-стратегии, реализуемой Neumann Elektronik на российском рынке. Стратегия направлена на активное расширение позиций компании в России и повышение качества услуг, предоставляемых через партнеров. Так, например, ужесточились требования к партнерам в области объемов продаж, сервисных возможностей, квалификации специалистов. По мнению представителей Neumann Elektronik, компания IBS полностью соответствует возросшим требованиям, что позволило ей одной из первых получить новый партнерский статус. Кроме того, IBS обладает единственным в России крупным складом оборудования Neumann для оперативного сервисного обслуживания клиентов.

Информация о компаниях:

О компании Neumann Elektronik

Neumann Elektronik специализируется на системах оперативно-диспетчерской связи с 1948 г., ее продукция широко используется на крупнейших европейских промышленных и транспортных предприятиях. В России и странах СНГ компания тоже хорошо известна, оборудование от Neumann Elektronik установлено на предприятиях Мечела, Оскольском МК, Саянском алюминиевом заводе, Омском НПЗ и других. Отличительными особенностями продукции Neumann Elektronik является обеспечение надежной связи в условиях, где изделия других компаний не сохраняют длительной работоспособности или не могут работать вовсе, а именно: в условиях химически агрессивных и взрывоопасных сред, широкого интервала рабочих температур, а также в окружении высокого уровня шума и запыленности.

14 июля. Российские железные дороги стремятся повысить эффективность управления имуществом



14 июля 2005г. Компания IBS, лидер на российском рынке информационных технологий и консалтинга, объявляет о начале опытной эксплуатации в ОАО «Российские железные дороги» автоматизированной системы поддержки принятия управленческих решений по договорам аренды, безвозмездного пользования, купли-продажи и инвестиционным договорам (АС УДАР).

АС УДАР создана на базе уникальной программно-инструментальной технологии «IBS Регистр», использованной ранее для создания отраслевой автоматизированной системы информационной поддержки процесса проведения инвентаризации имущества в рамках формирования уставного капитала ОАО «РЖД». «IBS Регистр» предназначена для ведения правовой, технической и пространственной информации, имеющей юридическую значимость.

АС УДАР является подсистемой создаваемой Единой корпоративной автоматизированной системы управления и мониторинга объектов имущественного комплекса ОАО «РЖД» (ЕК АСУМИК). Начало опытной эксплуатации ЕК АСУМИК намечено на 2007 год.

Основные цели внедрения АС УДАР

- создание единого информационного пространства принятия управленческих решений по договорам управления и распоряжения недвижимым имуществом ОАО «РЖД»;
- использование единой нормативно-справочной информации;
- повышение оперативности управления за счет мониторинга исполнения условий договора;
- ведение истории сделок по отдельному объекту недвижимого имущества;
- быстрый доступ к оперативной, достоверной и полной информации о заключенных договорах;
- получение отчетов о состоянии недвижимого имущества в рамках договоров;
- контроль целевого и эффективного использования объектов недвижимости, находящихся на балансе структурных подразделений.

Работы по внедрению системы были начаты в октябре 2004 года. Специалистами компании IBS были разработаны, формализованы и реализованы в АС УДАР бизнес процессы, связанные с учетом и управлением имуществом в ОАО «РЖД».

ОАО «РЖД» обладает одним из самых масштабных имущественных комплексов в стране, который в настоящее время насчитывает более 420 тыс. объектов недвижимости. Управление объектами имущества и контроль осуществляется из центра. АС УДАР будет функционировать как в Департаменте управления имуществом ОАО «РЖД», так и во всех филиалах и структурных подразделениях компании.

Важным преимуществом системы АС УДАР для заказчика является тот факт, что она позволяет не только вести учет и управление договорами, но и контролировать экономические аспекты деятельности компании, отслеживать финансовые потоки.

В рамках внедрения АС УДАР специалистами компании IBS было организовано и проведено обучение пользователей системы - представителей служб НРИ и дорожных вычислительных центров всех железных дорог – филиалов ОАО «РЖД», рассредоточенных на всем пространстве РФ.

Информация о компаниях

О компании ОАО «РЖД»

ОАО «Российские железные дороги» – коммерческая организация, основанная в 2003 году на базе организаций железнодорожного транспорта Министерства путей сообщения РФ. Общество ведет свою деятельность на основании законодательства Российской Федерации и Устава. Главные цели деятельности общества – обеспечение потребностей государства, юридических и физических лиц в железнодорожных перевозках, работах и услугах, оказываемых железнодорожным транспортом, а также извлечение прибыли. Единственным акционером общества является Российская Федерация. От имени Российской Федерации полномочия акционера осуществляются Правительством Российской Федерации.

<http://www.rzd.ru/>

12 июля. Компании SAP и IBS внедрили в ОАО «РусПромАвто» программное решение для консолидации финансовой и управленческой отчетности

Компании SAP и IBS объявляют о завершении проекта по внедрению автоматизированной системы консолидации финансовой и управленческой отчетности в ОАО «РусПромАвто» – крупнейшем автомобильном холдинге страны

12 июля 2005г. В компании ОАО «РусПромАвто» завершен проект по внедрению компонента "Бизнес-консолидация" (Business Consolidations Systems, SAP SEM-BCS), входящего в состав решения SAP "Стратегическое управление предприятием" (SAP Strategic Enterprise Management, SAP SEM).

Основными факторами, обусловившими начало проекта, стали необходимость стандартизации основных информационных потоков в рамках холдинга, высокая трудоемкость использования существующих механизмов консолидации отчетности на базе MS Excel и отсутствие перспектив их развития в силу ограниченной функциональности.

После тщательного анализа рынка систем консолидации отчетности специалисты компании РусПромАвто остановили свой выбор на решении SAP "Стратегическое управление предприятием". Исполнителем проекта по рекомендации компании SAP была выбрана компания IBS, являющаяся партнером SAP и имеющая первый успешный опыт внедрения этого решения на российском рынке.

Проект стартовал в апреле 2004 года. В ходе проекта была внедрена система формирования консолидированной отчетности на базе решения SAP SEM-BCS, позволяющая:

- осуществлять сбор бухгалтерской отчетности компаний, входящих в холдинг РусПромАвто;
- загружать данные бухгалтерской отчетности в единое информационное хранилище данных;
- проверять и корректировать сводную отчетность;
- вносить консолидированные поправки; формировать аналитические отчеты, годовую и периодическую отчетность по МСФО и РСБУ.

Результатами внедрения стало сокращение сроков подготовки отчетов до 1 месяца, унификация большинства отчетных форм и возможность их оперативного получения в автоматическом режиме. Кроме того, существенно снизились трудозатраты на формирование отчетности, значительно повысилось ее качество за счет исключения расчетных ошибок. После реализации проекта ввод и корректировка информации производятся удаленно ответственными сотрудниками предприятий, получены широкие возможности аналитической обработки отчетов, а информация по всем предприятиям интегрирована в едином хранилище.

Среди других положительных эффектов от внедрения системы – ожидаемое снижение затрат на проведение аудита, существенная экономия на фонде оплаты труда, экономия на аппаратных средствах за счет централизации хранения данных, повышение грамотности в области МСФО.

«Предварительное тестирование показало высокую производительность системы, эффективность её работы и возможность безболезненного увеличения количества пользователей. Конкретные показатели по повышению производительности пока назвать трудно, однако некоторые положительные тенденции налицо: у нас появилась возможность доступа к системе для пользователей непосредственно с предприятий, что снижает нагрузку на персонал центральной компании. Кроме того, были сокращены сроки сдачи отчётности по МСФО с 1,5 месяцев до месяца, осуществляется централизованное хранение информации, а также реализована возможность быстрого создания новых отчётов. Теперь необходимый отчёт можно сделать за три дня вместо двух недель, как это было ранее», - отметил Роберт Киракосян, начальник управления информационных технологий ОАО «РусПромАвто».

Компания РусПромАвто планирует и далее развивать информационную систему и наращивать ее функциональность.

Информация о компаниях

О компании РусПромАвто

Холдинг РусПромАвто образован в июле 2000 года. Входит в группу компаний «Базовый Элемент». Компания выпускает легковые и грузовые автомобили, автобусы, строительную и дорожную технику, погрузчики, дизельные и бензиновые двигатели и т.д. В состав холдинга входят 15 промышленных предприятий, среди которых: «ГАЗ», «Павловский Автобус», «АЗ Урал», «Автодизель» (ЯМЗ), «Ликийский Автобус», «Тверской экскаваторный завод», Ярославские заводы дизельной и топливной аппаратуры, а также торговые и финансовые компании. Численность персонала в 2004 году составила 150 000 человек, а годовой объем продаж – \$2.8 млрд.
Дополнительная информация: <http://www.ruspromauto.ru>

15 июня. ФК «УРАЛСИБ» создала систему управления персоналом



15 июня 2005 г. Финансовая корпорация «УРАЛСИБ» и компания IBS объявляют о завершении проекта по созданию автоматизированной системы управления персоналом и структурой ФК «УРАЛСИБ». Это самый масштабный в СНГ проект по внедрению решения mySAP ERP HCM в финансовой сфере.

По итогам проекта экономия средств за счет снижения трудозатрат на ведение учета и расчета заработной платы, возможности управления разовыми выплатами и сокращения трудозатрат на аудит систем оплаты труда, по оценке ФК «УРАЛСИБ», превысит \$1,2 млн. в год.

Цель проекта – построение единой интегрированной информационной среды для обеспечения процессов управления персоналом. Автоматизация системы управления персоналом и структурой ФК «УРАЛСИБ» – закономерный этап реализации стратегии Корпорации, направленной на повышение качества управления, прозрачности бизнеса и инвестиционной привлекательности.

Среди основных факторов, повлиявших на принятие решения об автоматизации процессов управления персоналом в ФК «УРАЛСИБ», можно назвать:

- наличие сложной территориально - распределенной структуры Корпорации;
- большое число филиалов;
- отсутствие единой методологии в части администрирования кадров и расчета заработной платы.

Существовавшая ранее система не позволяла обеспечивать руководство своевременной и достоверной управленческой отчетностью, не предоставляла возможности отслеживать и транслировать на филиалы изменения в управленческой структуре, требовала больших трудозатрат на управление персоналом.

Исполнителем проекта была выбрана компания IBS, которая не только выступила консультантом по реинжинирингу бизнес-процессов в области управления персоналом, но и выполнила работы по проектированию и внедрению системы, а также поставила необходимое оборудование и программное обеспечение.

В качестве платформы использовалось решение семейства mySAP ERP HCM компании SAP AG.

Новая система управления персоналом и структурой Корпорации охватывает 3 банка с разветвленной сетью филиалов и дочерних банков (ОАО АКБ «АВТОБАНК-НИКОЙЛ», АБ «ИБГ НИКОЙЛ», ОАО «Урало-Сибирский Банк»), 3 страховых компании с многочисленными филиалами (ЗАО «Страховая группа «УралСиб», ЗАО «Страховая компания правоохранительных органов – УралСиб», ОАО «Медицинская страховая компания «УралСиб») и около 45 юридических лиц, занимающихся финансовой деятельностью и входящих в ФК «УРАЛСИБ». Таким образом, проект был реализован, в общей сложности, для 63 юридических лиц, включающих 225 филиалов, расположенных в 75 городах России.

На сегодняшний день в каждом отделении установлено, как минимум, одно рабочее место mySAP ERP HCM. Система оперирует базами данных по персоналу, которые содержат 23 000 записей по 34 видам данных.

Проект был реализован всего за 7 месяцев, а в течение последующих 3 месяцев IBS осуществляла поддержку системы во время проведения опытно-промышленной эксплуатации.

В ходе реализации проекта все филиалы Корпорации были объединены централизованной системой управления персоналом. В ФК «УРАЛСИБ» также была введена единая методология расчета заработной платы и организации оплаты труда, управления и контроля рабочего времени, унифицированы процессы кадрового администрирования. Наряду с этим, в Корпорации сформирована централизованная система управления филиалами, унифицированы и полностью контролируются процессы управления персоналом, повысилось качество отчетности и оперативность ее получения.

ФК «УРАЛСИБ» получила возможность вести работу со всеми данными административного характера, а также информацией по учету рабочего времени, по расчету заработной платы и т.д. в единой информационной среде. Одновременно была автоматизирована связь между службой управления персоналом, финансовой и юридической службами, реализована возможность контроля за доступом к данным и распределением бизнес-функций между сотрудниками различных служб. Новая система позволяет контролировать важнейшие процессы кадрового администрирования: замещение штатных должностей, продолжительность отпуска, неподтвержденное отсутствие, окончание испытательного срока, окончание действия трудового договора и т.д.

Дальнейшее развитие системы предполагает расширение функциональности в следующих областях:

- стратегическое управление персоналом;
- планирование и моделирование затрат;
- подбор, мотивация и развитие персонала;
- планирование поездок и мероприятий;
- система самообслуживания и т.д.

По мнению **Сергея Мацоцкого, Генерального директора компании IBS**, «данный проект уникален по своим масштабам. Мы гордимся тем, что наша работа помогла такой крупной корпорации как «УРАЛСИБ» изменить систему управления персоналом, используя самые передовые технологии и лучший практический опыт. Дело в том, что реально, а не на бумаге, изменить бизнес-процессы не так просто. Помимо разработки методологии управления очень важно подобрать правильный инструмент для ее реализации. Мы смогли на практике доказать, что в настоящее время команда IBS – сильнейшая в области управления персоналом на базе продуктов SAP, и готова транслировать свой опыт другим компаниям России».

«Проект, реализованный совместно с IBS, поможет наиболее эффективно управлять главным активом «УРАЛСИБа» – персоналом. Внедрение такой масштабной системы управления персоналом и структурой ФК «УРАЛСИБ» особенно важно в рамках реализации модели многопрофильной финансовой корпорации и при наличии федеральной сети обслуживания клиентов», - отмечает **Исполнительный директор, руководитель функционального направления управления персоналом ФК «УРАЛСИБ», Светлана Павленко.**

Информация о компаниях:

Финансовая корпорация «УРАЛСИБ» образована в результате интеграции бизнесов ФК «НИКОйл» и Банковской группы «УРАЛСИБ». Объединив достижения и традиции двух ведущих финансовых групп, Корпорация активно работает в сфере инвестиционного, коммерческого, частного банковского и страхового бизнеса. ФК «УРАЛСИБ» обладает безупречной деловой репутацией и наивысшими кредитными рейтингами. Компании, входящие в состав ФК «УРАЛСИБ», успешно работают на российском рынке более 11 лет, а входящий в состав Корпорации банк АКБ «АВТОБАНК-НИКОЙЛ» - более 16 лет.

Филиальная сеть Корпорации, созданная на базе АКБ «АВТОБАНК-НИКОЙЛ», ЗАО «Страховая группа "УралСиб» и Банковской группы «УРАЛСИБ», насчитывает более 500 точек продаж в 74 регионах России, где сегодня в полной мере осуществляется обслуживание частных и корпоративных клиентов по всему спектру финансовых продуктов и услуг.

Адрес в интернете: <http://www.uralsib.ru/>

10 июня. Монди Бизнес Пейпа Сыктывкарский ЛПК сокращает издержки за счет внедрения системы управления ТОРО

10 июня 2005 г. Компания IBS - лидер на рынке информационных технологий и консалтинга России, и Монди Бизнес Пейпа Сыктывкарский ЛПК объявляют о начале нового этапа развития системы управления техническим обслуживанием и ремонтами оборудования (ТОРО) на базе решений компании SAP AG.

Монди Бизнес Пейпа Сыктывкарский ЛПК входит в группу компаний Mondi Business Paper мирового концерна Mondi и является самым крупным из девяти комбинатов компании по производству бумажной продукции (в т.ч. офисная, офсетная, газетная бумага и картон).

Проект реализуется в рамках оптимизации системы управления комбинатом с целью повышения эффективности работы предприятия.

Непрерывное производство (24*7) предъявляет жесткие требования по обеспечению надежности оборудования, четкости и слаженности планирования действий ремонтных подразделений, а также своевременности материально-технического обеспечения работ. До начала проекта информация о технических объектах МБПС ЛПК хранилась в разрозненном виде, зачастую отсутствовала автоматизация планирования и согласования мероприятий по техобслуживанию и ремонтам. Это негативно сказывалось на процедурах принятия решений, контроля и анализа выполнения мероприятий по ТОРО.

Внедрение новой системы позволит ЛПК сократить прямые и косвенные издержки на техническое обслуживание и ремонт оборудования, которые составляют существенную долю в бюджете операционных расходов комбината. Снижение издержек планируется за счет повышения прозрачности процессов и внедрения механизмов планирования, а также за счет упорядочения процедур принятия решений, контроля и анализа выполнения мероприятий, принятых на предприятии.

Компания IBS – исполнитель проекта, уже в течение нескольких лет является партнером комбината по развитию имеющейся системы управления ЛПК.

В качестве технологической базы для построения системы управления ТОРО IBS использует решение mySAP Business Suite, установленное на предприятии.

В рамках проекта будут проведены следующие работы:

- создание единой информационной платформы ТОРО – структурирование и паспортизация оборудования,
- систематизация и нормирование мероприятий ТОРО,
- автоматизация бизнес-процессов проведения ремонтов и сервисного техобслуживания оборудования, в т.ч. годовое и оперативное планирование.

Система охватывает три уровня управления процессами ТОРО, в которые вовлечены: технический цеховой персонал (базовый уровень); сотрудники, ответственные за эксплуатацию оборудования, и персонал центральных технических служб (средний уровень); главные технические специалисты (верхний уровень). Минимальное количество пользователей будущей системы составит около 50 человек.

В настоящее время уже проведен анализ бизнес-процессов ТОРО на предприятии и начато создание прототипа системы. Окончание работ запланировано на декабрь 2005 года.

Параллельно с этим проектом на комбинате ведется реорганизация службы материально-технического обеспечения и управления запасами. Реализации этих проектов и интеграция их в единую систему позволит добиться максимального эффекта - на предприятии будет создана цепочка сквозной обработки заявок на материалы и запасные части, что позволит всем службам комбината эффективно планировать свою деятельность. В результате предприятие будет гарантированно и своевременно обеспечено запасными частями, что, в свою очередь, обеспечит непрерывность производства. Точное планирование запасов позволит оптимизировать затраты за счет поддержания оптимального объема запасных частей на складе.

Информация о компаниях:

Монди Бизнес Пейпа Сыктывкарский ЛПК входит в группу компаний Mondi Business Paper мирового концерна Mondi, контролирующего более 20% мирового рынка бумаги и упаковки. Группа Mondi Business Paper является подразделением Mondi, специализирующимся на производстве бумаги. На сегодняшний день в группу входят 9 комбинатов в Европе и Южной Африке, из них Сыктывкарский ЛПК — самый крупный. Производственные мощности предприятия расположены в городе Эжва в 16 км от г. Сыктывкар. Монди Бизнес Пейпа Сыктывкарский ЛПК производит более 50 наименований бумажной продукции, в том числе офисную, офсетную, газетную бумагу и картон.

7 апреля. В ООО «Бриджстоун СНГ» начата продуктивная эксплуатация комплексной корпоративной системы управления

7 апреля 2005 года Компания IBS объявляет о завершении внедрения и начале продуктивной эксплуатации корпоративной системы управления на платформе mySAP Business Suite в компании Бриджстоун СНГ.



На начальном этапе компания Бриджстоун СНГ планировала реализовать проект внутренними силами с привлечением внешних российских специалистов исключительно для «точечного консалтинга». Однако, после проведения анализа возможных материальных затрат и расчета сроков реализации проекта было принято решение о передаче функций внедрения сторонней компании. По итогам тендера генеральным подрядчиком была выбрана компания IBS.

Проект был реализован в рекордные сроки: от победы в тендере до завершения полнофункционального внедрения системы прошло всего 5,5 месяцев, что является беспрецедентно коротким периодом ввода в эксплуатацию систем с подобным функционалом.

Специалисты финансового и маркетингового подразделений компании «Бриджстоун СНГ», которые являлись активными сторонниками проекта оптимизации бизнес-процессов и автоматизации ключевых бизнес-функций, выдвинули ряд требований по функциональным рамкам проекта:

- Формализация ключевых бизнес-процессов в компании
- Объединение информационных потоков внутри компании
- Обеспечение возможности получения руководством компании оперативной информации в режиме реального времени
 - Автоматизация бухгалтерского учета и управленческой отчетности
 - Автоматизация процессов управления продажами и процессов управления товарно-материальными потоками
- Оптимизация существующих бизнес-процессов и их четкая регламентация с применением системы SAP R/3

Все это, по замыслу руководства, должно привести к повышению качества управленческой информации и максимальному увеличению скорости получения такой информации (без снижения ее качества), а в перспективе – к увеличению прибыльности компании и созданию максимальной добавленной стоимости для акционеров компании.

В рамках проекта были проведены следующие работы:

- автоматизация бухгалтерского и управленческого учета,

- автоматизация процессов управления поставками и продажами готовой продукции,
- автоматизация процесса управления запасами продукции, планирования поставок (с учетом сезонности),
- организация информационного обмена данными с головной компанией.

Важной составной частью проекта стал процесс моделирования логистических цепочек и окончательная формализация всех бизнес процессов планирования, поставок и сбыта готовой продукции.

По мнению Заказчика, внедрение комплексной системы управления предприятием позволит компании:

- Улучшить ключевые показатели деятельности в логистике. Это важно, если принять во внимание два очевидных факта:
 - стоимость товара формируется на протяжении всей логистической цепочки, а сказывается самым критическим образом только на последней стадии – при продаже конечному потребителю;
 - на стоимости товара критическим образом сказывается "общая эффективность операций", в том числе транспортных и маркетинговых, по всей логистической цепочке, а не только на пути конкретной продажи;
- Улучшить финансовые показатели деятельности за счет сокращения потребности в оборотных средствах – например, за счет более точного планирования, контроля над дебиторской задолженностью, улучшения показателей оборачиваемости запасов готовой продукции, – и сокращения длительности финансового цикла (другими словами, деньги компании «замораживаются» в запасах готовой продукции на более короткий срок).

Информация о компаниях Bridgestone Corporation и ООО «Бриджстоун СНГ»

Корпорация Bridgestone, штаб квартира которой расположена в Токио, является одним из ведущих мировых производителей шин и резиновых изделий, поставляющим свою продукцию в более чем 150 стран мира.

Деятельность Bridgestone Corporation на территории России началась с середины 1990-х годов – в 1998 году было образовано представительство Bridgestone Corp. в СНГ, а в 1998 году было образовано ООО «Бриджстоун СНГ». Основная деятельность компании – продвижение продукции под торговыми марками Bridgestone и Firestone во всех регионах РФ, включая Сибирь и Дальний Восток через региональную дилерскую сеть. Кроме того, компания активно развивает розничную сеть магазинов под маркой «Pole Position».

24 марта IBS приступила к внедрению корпоративной системы управления в компании «БАТ Россия»

24 марта 2005 года. Компания IBS, лидер на рынке информационных технологий и консалтинга России, объявляет о начале активной фазы внедрения корпоративной системы управления в компании «Бритиш Американ Табакко Россия» («БАТ Россия») – российского подразделения «Бритиш Американ Табакко» (работает более чем в 150 городах России и насчитывает 3500 сотрудников).



Система будет построена на базе программных решений компании SAP AG, которые являются общекорпоративным стандартом для «Бритиш Американ Табакко» во всем мире. Пользователями системы станут, по меньшей мере, 400 сотрудников компании.

Решение о построении новой системы управления предприятием в «БАТ Россия» было принято в рамках глобальной мировой программы реинжиниринга и оптимизации бизнес-процессов Группы компаний «Бритиш Американ Табакко».

Основной предпосылкой внедрения новой системы управления стала необходимость унификации используемого на фабриках «БАТ Россия» программного обеспечения и повышение эффективности управления бизнесом.

По итогам проведенного тендера локальным партнером по реализации проекта стала компания IBS. Заказчиком проекта был отмечен значительный опыт компании в реализации комплексных проектов внедрения решений SAP. Так, например, IBS уже завершила внедрение корпоративных систем управления в российских представительствах таких международных компаний, как Группа Baccardi-Martini, Группа SEB, ABB Индустри и Стройтехника, Zurich Insurance и др.

В каждой стране общекорпоративная программа реинжиниринга проводится с участием объединенной международной команды специалистов «Бритиш Американ Табакко» и локального партнера. Такая схема работы потребует от проектной команды IBS четкой координации всех этапов реализации проекта и используемых подходов внедрения с иностранными коллегами. Планируется, что при разработке и проектировании системы управления «БАТ Россия» будет приниматься во внимание опыт внедрения и работы систем управления на предприятиях заказчика в других странах.

Результатом внедрения системы на всех предприятиях «БАТ Россия» планируется создание единого информационного пространства, автоматизация всех основных бизнес-процессов компании, включая: закупки, производство, продажи, ведение бухгалтерского и управленческого учета, учет затрат, управление складами и цепочкой поставок.

Использование единой корпоративной системы управления на фабриках «БАТ Россия» позволит вести работу с консолидированными данными, что существенно повысит актуальность информации и оперативность принятия управленческих решений.

Информация о компаниях

«Бритиш Американ Табакко Россия» («БАТ Россия») является отделением «Бритиш Американ Табакко», второй по величине международной табачной компании в мире.

«Бритиш Американ Табакко» открыла свое первое представительство в России в 1991 году. На сегодняшний день «БАТ Россия» является одним из лидеров российского табачного рынка. Компания владеет тремя фабриками: «БАТ-Ява» (Москва), «БАТ-СПб» (Санкт-Петербург) и «БАТ-СТФ» (Саратов). География деятельности «Бритиш Американ Табакко Россия» охватывает более 150 городов во всей стране. На сегодняшний день в «БАТ Россия» работает около 3,5 тыс. сотрудников. Доля рынка «БАТ Россия» по стране составляет более 19%.

Портфель марок «Бритиш Американ Табакко Россия» включает такие известные международные и российские марки, как Kent, Dunhill, Vogue, Rothmans, Pall Mall, Lucky Strike, Ява Золотая, Alliance, Ява.