

Решение mySAP HR – ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ

наиболее ценным ресурсом
предприятия – его сотрудниками

03

02

СТРЕМЛЕНИЕ

ЗНАНИЕ

ОПЫТ

СОЗИДАНИЕ

РЕЗУЛЬТАТ

ДИАЛЕКТИКА ДВИЖЕНИЯ

Решение mySAP HR – ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ наиболее ценным ресурсом предприятия – его сотрудниками

Важным фактором в повышении результативности кадрового менеджмента является информационная поддержка процессов управления персоналом. Отсутствие интегрированной информационной системы, обеспечивающей возможность получения достоверной информации, анализа данных и построения единой кадровой политики, создает следующие проблемы:

- трудоемкость и неэффективность планирования, отсутствие механизмов оперативного управления событиями
- проблематичность получения достоверной статистической и аналитической отчетности
- большие трудозатраты, связанные с необходимостью многократного ввода данных в разрозненные информационные системы, которые решают отдельные учетные задачи (учет и движение кадров, расчет зарплаты и т. д.)
- невозможность оценить качество получаемых агрегированных результатов из-за отсутствия контроля достоверности, полноты и непротиворечивости исходных данных



mySAP HR – это набор инструментов, позволяющих проводить политику управления персоналом в строгом соответствии с бизнес-стратегией предприятия, равно как и согласовывать ее с индивидуальными устремлениями каждого сотрудника.

mySAP Human Resources (mySAP HR) является одним из модулей комплексной системы mySAP Business Suite и представляет собой решение, которое позволяет интегрировать процессы управления персоналом в структуру бизнес-процессов предприятия и, тем самым, обеспечить эффективное использование кадровых ресурсов для достижения стратегических целей.

Система mySAP HR ориентирована прежде всего на крупные корпорации холдингового типа, для которых актуальны задачи управления мобильным, территориально распределенным персоналом. Данное решение обеспечивает лучшее понимание всех возможностей и особенностей персонала компании и способствует повышению эффективности его работы.

Применение mySAP HR актуально, если:

- на предприятии существует сложная многоуровневая, динамично развивающаяся структура управления
- с развитием бизнеса увеличивается объем обрабатываемой информации и возрастает вероятность и цена ошибок при принятии управленческих решений
- критичной проблемой становится поиск, привлечение и удержание высокопрофессиональных работников

mySAP HR позволяет существенным образом повысить эффективность решения ключевых задач кадрового менеджмента, в частности таких, как:

- **управление персоналом:**
 - подбор персонала, в том числе с помощью электронных средств (e-recruiting)
 - управление затратами на персонал
 - управление производительностью
 - система компенсаций
 - обучение и развитие персонала
- **управление взаимоотношениями с сотрудниками:**
 - система внутренних коммуникаций
 - инструменты самообслуживания менеджеров и сотрудников
 - управление мероприятиями
- **администрирование персонала:**
 - расчет заработной платы
 - учет личных данных сотрудников
 - система льгот
 - организационный менеджмент
 - управление командировками
 - отчетность
- **аналитическая поддержка управления:**
 - соответствие HR-политики стратегическим целям
 - отчетность и аттестация сотрудников

В состав mySAP HR входят следующие функциональные модули:

- Организационный менеджмент (OM)
- Администрирование персонала (PA)
- Учет рабочего времени (TM)
- Развитие персонала (PD)
- Управление мероприятиями (EM)
- Набор персонала (Recruitment)
- Льготы, предоставляемые работодателем (доработка для России)
- Расчет заработной платы (Payroll)
- Управление командировками

Применение решения mySAP HR открывает широкие возможности анализа и оценки состояния персонала по следующим критериям:

- укомплектованность персоналом
- качественный состав персонала
- движение кадров
- дисциплина и производительность труда
- затраты на содержание персонала

При внедрении системы mySAP HR используется разработанная компанией SAP AG методология ASAP (Accelerated SAP), которая была создана на основе многолетнего опыта внедрения, накопленного SAP.

Основными фазами методологии ASAP являются:

- **подготовка проекта**
Первоначальное планирование и подготовка проекта. Разрабатываются и утверждаются Устав проекта, его план, определяются стандарты и процедуры управления проектом, производится предварительное обучение членов проектной группы со стороны предприятия-заказчика.
- **концептуальное проектирование**
Создание концептуального проекта, в котором подробно документируются договоренности, достигнутые в ходе обсуждения требований к результатам проекта. Кроме того, концептуальный бизнес-проект содержит требования к бизнес-процессам компании. На основе этого документа достигается общее понимание того, как компания собирается вести свой бизнес в рамках системы mySAP HR.
- **реализация**
Система mySAP HR конфигурируется с учетом требований заказчика, определенных в концептуальном проекте. Производится несколько итераций фаз реализации, в частности конфигурация прототипа и окончательная конфигурация.
- **заключительная подготовка**
Подготовка к продуктивному запуску системы. Производится обучение конечных пользователей, тестирование системы, импорт исторических данных, разрешение всех проблем, возникших на этом этапе.
- **продуктивная эксплуатация и поддержка**
Система запускается в продуктивную эксплуатацию. При этом обеспечивается мониторинг работы системы и обратная связь с конечными пользователями с целью доработки и устранения возникших неполадок.



AddITy Consulting
109147, Москва,
ул. Марксистская, д. 34, корп. 7
Тел.: +7 (095) 540 1951
Факс: +7 (095) 540 1952

Компания АйТи

117218, Москва
ул. Кржижановского, 23а, (а/я 116)
Тел.: (095) 974 7979/80 • 127 9010/12
Факс: (095) 974 7990 • 129 1275
E-mail: info@it.ru www.it.ru

Представительства:

Волгоград:	(8442) 34 1060
Екатеринбург:	(343) 378 3340
Иркутск:	(3952) 25 8302
Казань:	(8432) 11 4940
Краснодар:	(8612) 64 0631
Красноярск:	(3912) 59 1195
Н. Новгород:	(8312) 61 9184
Новосибирск:	(3832) 35 6703
Омск:	(3812) 47 0035
Пермь:	(3422) 48 6585
Ростов-на-Дону:	(8632) 40 1540
Самара:	(8462) 60 6420
Санкт-Петербург:	(812) 326 4588
Тюмень:	(3452) 39 9160
Уфа:	(3472) 25 3853
Хабаровск:	(4212) 32 9408
Челябинск:	(3512) 66 4639
Алматы:	(3272) 73 0034
Киев:	(38044) 212 0206

КОМПАНИЯ АйТи



Компания АйТи является партнером компании SAP и разработчиком отраслевого тиражируемого решения для SAP SMB для дискретного производства.

Подразделение АйТи – компания AddITy Consulting предоставляет полный пакет услуг, необходимых для создания эффективных систем управления производственными предприятиями, включающий:

- обследование, описание и формализацию бизнес-процессов, что позволяет учесть индивидуальные особенности предприятия при внедрении отраслевого решения
- поставку программного обеспечения
- внедрение информационной системы
- эксплуатационную поддержку

Экспертные знания предметной области и большой практический опыт консультантов AddITy Consulting, применение проверенных проектных методологий, всесторонняя помощь и поддержка специалистов компании SAP позволят предоставить заказчикам надежное решение, которое поможет предприятиям успешно развивать свой бизнес.

Сертифицированные специалисты AddITy Consulting имеют многолетний опыт внедрения корпоративных информационно-аналитических систем, таких, как системы SAP, Baan, J.D.Edwards, Cognos, на различных предприятиях ведущих российских и международных компаний. Среди них **ОАО «КамАЗ», ПО «БелАЗ», ОАО «Уфимское моторостроительное производственное объединение», «Гидросила», Чебоксарский агрегатный завод, «Илим Палп Энтерпрайз», Caterpillar, Lafarge, ГК «Рамзай»** и многие другие.

КОМПАНИЯ SAP



SAP – мировой лидер среди поставщиков программных решений для бизнеса. На базе mySAP Business Suite сотрудники компаний во всем мире могут совершенствовать связи между клиентами и партнерами, модернизировать свою деятельность и добиваться максимальной оптимизации своих логистических цепочек. Уникальные ключевые бизнес-процессы различных отраслей промышленности – от авиакосмической промышленности до энергетики и коммунального хозяйства – эффективно поддерживаются с помощью 23 отраслевых решений SAP. В настоящее время в более чем 20 500 компаниях, расположенных в более чем 120 странах мира, работает свыше 67 500 инсталлированных систем программного обеспечения SAP. SAP имеет дочерние компании, находящиеся в более чем 50 странах мира, представлена на нескольких биржах, включая Франкфуртскую фондовую биржу и Нью-Йоркскую фондовую биржу, под символом “SAP”.

В 1992 году открылось представительство SAP AG в Москве. За прошедшие 10 лет открылись представительства в Санкт-Петербурге, Алматы и Киеве, а численность сотрудников превысила 380 человек. В СНГ и странах Балтии осуществлено 183 продуктивных инсталляции решений SAP. Всего в СНГ и Балтии более 30 000 человек работают с решениями SAP.