



Для ведения полного учета данных по человеческим ресурсам в соответствии со спецификой предприятия, для отслеживания истории изменений в штате организации, для моделирования событий и планирования работы с персоналом предприятия руководителю кадровой службы необходим оперативный доступ к информации как на уровне организации, так и на уровне ее подразделений. Решать такие задачи можно только с использованием автоматизированной полнофункциональной системы управления персоналом, которая должна быть интегрирована с другими системами предприятия, что позволяет сохранить информацию в системе целостной, оперативной и защищенной

## Управление персоналом с использованием Oracle Applications

В своем классе продуктов система **Oracle Human Resources Management System** (Oracle HRMS; «Управление персоналом»), входящая в программный комплекс Oracle Applications (**Oracle E-Business Suite**), является одной из наиболее функционально полных для организации работы службы управления персоналом предприятия. Использование **Oracle HRMS** позволяет не только решать все вышеперечисленные задачи, но и поддерживает возможность оперативного анализа и процесса принятия решений руководителями высшего звена. **Oracle HRMS** дает возможность использовать мощные встроенные средства поиска информации, включает в себя различные виды текстового и графического представления результатов. Оперативность работы специалистов кадровых служб достигается с использованием возможностей доступа к персональным данным работников предприятия, к корпоративной справочной информации и справочной информации подразделений, за счет автоматических механизмов **Oracle E-Business Suite**. Сегодня **Oracle E-Business Suite** является единственной ERP-системой, полностью базирующейся на Интернет-технологиях.

Благодаря работам, проведенным компанией «Борлас» по адаптации **Oracle HRMS** к специфике российских предприятий, локализованные программные продукты Oracle для управления персоналом полностью отвечают требованиям российского законодательства по предоставлению отчетности и учитывают отраслевые и региональные особенности предприятий. В результате работ, проведенных «Борлас», появились встроенные в систему модули «Табель» («Учет рабочего времени»), корпоративная автоматизированная информационная система аналитика «КАИСА», а также существенные дополнения к стандартной функциональности системы **Oracle HRMS**. Модуль «Расчет заработной платы и взаиморасчеты с персоналом» также локализован силами «Борлас» и сегодня включает в себя разнообразные типы платежей, структуру личных счетов, функции для учета налогообложения, обязательные отчеты, требуемые по российскому законодательству, дополнительные отчеты и интерфейсы к банковским системам.

Для решения задач управления персоналом предприятий компания «Борлас» предлагает построение корпоративных информационных систем с использованием приложений Oracle HRMS, входящих в состав интегрированного программного комплекса Oracle Applications (Oracle E-Business Suite), на базе модулей:

- Human Resources («Управление человеческими ресурсами»)
- Russian Time Management («Табель»/ «Учет рабочего времени»)
- Payroll («Расчет зарплаты и взаиморасчеты с персоналом»)
- Training Administration («Управление обучением и квалификацией»)
- Self-Service Human Resources («Самообслуживание сотрудников»)
- HR Intelligence («Анализ кадрового состава занятых»)
- Корпоративная автоматизированная информационная система аналитика

Техническая поддержка и сопровождение ряда модулей **Oracle HRMS** на территории России и стран СНГ осуществляется компанией «Борлас»

### Использование Oracle HRMS позволяет добиться:

Повышения качественного уровня информационной поддержки принятия оперативных решений

Снижения общей трудоемкости цикла управления персоналом: учет, планирование, контроль, анализ, решение

Повышения уровня корпоративной безопасности с точки зрения управления персоналом

Сохранения кадрового состава за счет повышения мобильности штата в рамках всего предприятия

Повышения уровня защищенности персонала: учет социальных гарантий, учет условий труда, обеспечение квалификационного роста сотрудников

Сокращения времени создания новой продукции и услуг

Повышения качества производимой продукции и предоставляемых услуг

Сокращения суммарных затрат на сопровождение и поддержку системы

### Дополнительные возможности Oracle HRMS:

Предусмотрена возможность ввода в систему отобранных психологом предприятия анкет и опросников

Поддерживается интеграция с другими системами предприятия

Вся информация, хранящаяся в системе, является целостной и интегрированной

**Б о р л а с**

**BORLAS INFO BUSINESS CONSULTING**

**ORACLE**

**e-businesssuite**

# Oracle Human Resources Management System («Управление персоналом»)

## HUMAN RESOURCES («УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ»)

### Сохранение всех необходимых данных о сотрудниках и других физических лицах, об организациях и должностях предприятия:

- Организационный менеджмент: учет информации о подразделениях и должностях, моделирование и ведение организационной и должностной структур, ведение штатного расписания, управление бюджетами организации
- Управление карьерой сотрудников
- Быстрое получение в любой форме всех необходимых данных о сотрудниках организации
- Управление наймом и отбором сотрудников: анализ потребностей и планирование мероприятий
- Любая стандартная и нестандартная отчетность по управлению человеческими ресурсами организации

## RUSSIAN TIME MANAGEMENT «ТАБЕЛЬ» («УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ»)

### Максимально автоматизированное планирование и учет рабочего времени сотрудников, отработанного и неотработанного времени сотрудников (отмечаются только отклонения от стандартного графика работы):

- Автоматический расчет графиков работы различных категорий сотрудников на любой период времени с учетом выходных и праздничных дней
- Учет ночных смен и других видов использования рабочего времени
- Учет и управление данными об отпусках
- Анализ использования рабочего времени сотрудником
- Больничные и отпуска: проверка на конфликт
- Автоматический учет данных табеля при расчете заработной платы

## PAYROLL («РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ВЗАИМОРАСЧЕТЫ С ПЕРСОНАЛОМ»)

### Реализация любых систем оплаты и стимулирования труда, возможность учета изменений в законодательстве благодаря гибкой системе настроек:

- Настройка любых видов оплат, утвержденных законодательством и используемых на предприятии
- Сочетание различных систем оплаты труда и стимулирования труда
- Учет затрат на персонал, формирование информации по калькуляции затрат, перенос данных по затратам в Главную книгу
- Расчет заработной платы в любой валюте
- Перерасчеты за предыдущий месяц и внеочередные выплаты в текущем месяце
- Формирование процедуры выплат с указанием всех возможных способов платежей
- Автоматизированное ведение лицевых счетов работников и историй их взаиморасчетов с предприятием

## TRAINING ADMINISTRATION («УПРАВЛЕНИЕ ОБУЧЕНИЕМ И КВАЛИФИКАЦИЕЙ»)

### Возможность планирования мероприятий по обучению персонала с учетом потребностей предприятия и пожеланий работников, анализ эффективности мероприятий по обучению:

- Определение потребностей предприятия в обучении сотрудников
- Учет и планирование мероприятий по обучению
- Учет пожеланий сотрудников по обучению
- Учет и анализ данных по затратам на обучение
- Учет и планирование всех необходимых ресурсов для обучения сотрудников
- Хранение всех необходимых данных о фактическом и планируемом образовании сотрудников

## SELF-SERVICE HUMAN RESOURCES («САМООБСЛУЖИВАНИЕ СОТРУДНИКОВ»)

### Просмотр определенной части кадровой информации сотрудниками и руководителями самостоятельно, что позволяет сократить трудозатраты и временные затраты работников службы управления персоналом:

- Оперативный учет изменений персональных данных сотрудников, без дополнительной временной загрузки работников служб управления персоналом
- Оперативный просмотр руководителями определенной части информации по сотрудникам предприятия, причем просмотр данных осуществляется в любой удобной для руководителей форме
- Донесение необходимой информации администрацией и кадровыми службами до всех сотрудников предприятия через Интранет-сеть

## HR INTELLIGENCE («АНАЛИЗ КАДРОВОГО СОСТАВА ЗАНЯТЫХ»)

### Новый класс приложений для управления предприятием. Система полностью базируется на Интернет-технологиях и позволяет более эффективно управлять стратегическими кадровыми ресурсами предприятия:

- Определение заданий для решения ключевых задач сотрудниками предприятия, ведение специальных библиотек по заданиям и сотрудникам, использование шаблонов для назначения заданий
- Обзор и контроль за исполнением текущих заданий сотрудниками по всем направлениям деятельности предприятия, мониторинг критических точек по выполнению заданий, заблаговременное получение уведомления о невозможности выполнения заданий и причинах, повлекших к невыполнению
- Мгновенное реагирование на уведомления о невозможности выполнения задания, оперативное корректирование задания или анализ и предложение действий по исправлению ошибок для выполнения задания
- Получение аналитических отчетов по кадровому составу занятых, составление и ведение специальных аналитических отчетов по сотрудникам предприятия (социальные группы, возрастные группы, т.п.) для прогнозирования возможностей эффективного выполнения заданий
- Анализ кадрового состава по занятости, эффективное делегирование заданий по группам и подразделениям предприятия для выполнения заданий
- Анализ возрастной структуры, структуры персонала по рабочему стажу, полу, национальному признаку, профессиональным характеристикам
- Анализ устойчивости и занятости рабочих мест, динамика численного состава предприятия и текучести персонала
- Распределение работников по должностям и соответствие рабочих мест составу работников предприятия
- Мотивация и структура оплаты труда, оптимизация штатной структуры и численности, моделирование и планирование фонда оплаты труда

## СИСТЕМА «КАИСА» (ВИТРИНА «ПЕРСОНАЛ»)

109208, Москва  
ул. Мастеркова, д. 4  
Телефоны: (095) 279-1834  
275-4903, 275-0110, 275-1267  
Факс: (095) 232-3653  
E-mail: marketing@borlas.ru  
Интернет: <http://www.borlas.ru>

Компания «Борлас» — официальный партнер компаний Oracle, Sun Microsystems, Cisco Systems, Informix, PTC. Основным направлением деятельности «Борлас» является построение крупных управленческих систем на базе Oracle Applications (Oracle E-Business Suite) для автоматизации всех аспектов производственно-хозяйственной деятельности предприятий различного профиля, включая внедрение и сопровождение полнофункциональных решений. Второе направление деятельности «Борлас» — разработка, внедрение и сопровождение собственного программного комплекса «АС+» для автоматизации управленческих задач в области финансов, бухгалтерии, складского и кадрового учета, производственных процессов компаний с территориально распределенной структурой. Заказчиками «Борлас» являются отечественные предприятия и организации крупного и среднего бизнеса, работающие в стратегически важных для России отраслях промышленности: металлургия и горная промышленность; автомобилестроение и телекоммуникации; строительство и машиностроение; государственный сектор и нефтегаз; химическая промышленность и коммунальное хозяйство