

КОРПОРАТИВНАЯ АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА АНАЛИТИКА

КАИСА



Наличие на предприятии интегрированной учетной системы — залог согласованной внешней отчетности, развертывание корпоративной аналитической системы — ключ к созданию оперативного управленческого учета, формированию единого источника данных для эффективного менеджмента, появлению серьезного конкурентного преимущества — стратегии управления информационными потоками.

Предлагаемое компанией «Борлас» решение минимизирует интеграционные затраты. Модульная архитектура и мощные, универсальные средства наследования данных позволяют гибко и поэтапно развертывать аналитическую оболочку над существующими учетными системами. На самых ранних этапах внедрения руководители и аналитики предприятия получают удобный инструмент финансового анализа

**Ничего не разрушая, мы придадим
вашей информации новое качество**

Включение механизма саморегуляции системы управления

Требования к функциональности

- Нарращивание предметных модулей
- Усиление межмодульных связей
- Расширение механизмов анализа
- Расчет кросс-показателей

Формы управления

- Мониторинг бизнес-процессов
- Контроль состояния
- Планирование ресурсов
- Моделирование ситуаций
- Анализ результатов
- Принятие решений

Область применения

- Финансовые потоки
- Трудовые ресурсы
- Готовая продукция
- Производственные показатели
- Маркетинг

Информационная среда

Аналитическая система

Задачи управления

Требования к менеджменту

Менеджеры и аналитики

Производство

Требования к информации

- Дополнительные данные
- Новые учетные системы
- Новые внешние источники

Персонализация

- Загрузка внешних данных
- Описание методик и моделей расчета показателей
- Право доступа к информации

Заявки производства

- Обеспечение кадрами
- Поставка материалов и комплектующих
- Размещение заказов и загрузка производственных мощностей
- Сбыт готовой продукции
- Планирование развития и обновления производства
- Перспективы

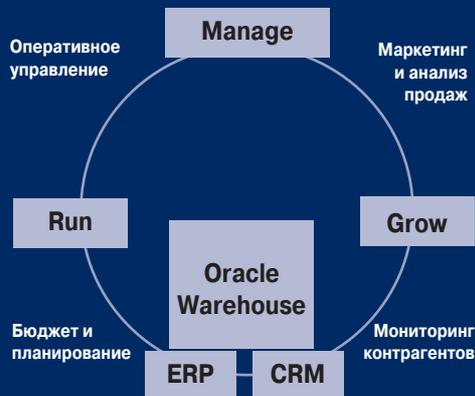
Интеграция внутренних и внешних информационных потоков предприятия и контроль над ними. Сбор и согласование исходных данных, надежное хранение и эффективный доступ

Подготовка неформализованных аналитических справок и статистических отчетов самим пользователем системы в реальном масштабе времени в терминах предметной области

Мониторинг основных бизнес-процессов предприятия, оперативный ситуационный анализ, моделирование «что если», планирование, поддержка принятия управленческих решений

Вертикальный, горизонтальный и факторный анализ показателей производительности предприятия. Методики и модели экономического анализа

Стратегический менеджмент



Аналитическая система должна позволить руководителю работать с информацией как он хочет, обеспечив оперативность данных и достоверность как есть на самом деле.

Аналитическая система должна обладать:

- полнотой информации, как учетная система
- удобством расчета и ввода данных, как Excel
- востребованностью, как бумажный отчет

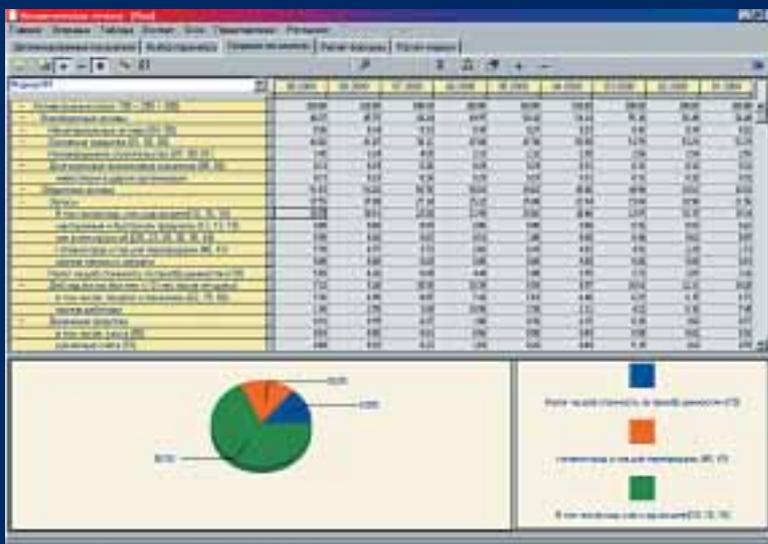
Ни одна учетная система, какой бы мощной и гибкой она не была, не покрывает всех информационных потребностей руководителей и аналитиков. Значительный процент статистических отчетов готовится в файлах Excel, с использованием различных методик, часто по несогласованным исходным данным. Такое положение дел вносит большую долю субъективизма в окончательные расчеты, децентрализует базу знаний предприятия, смещает центры принятия решений на уровень подготовки данных. Как правило, большая часть наиболее грамотных аналитиков вынуждена непрерывно готовить оперативные справки. Для анализа самих данных не остается ни времени, ни ресурсов. Для формализации и подготовки новых, все более сложных отчетов поддерживается избыточная численность специалистов информационных служб, падает производительность самих учетных систем. «Расшивку» узких мест при решении задач по оперативной подготовке и анализу данных должна взять на себя интегрированная аналитическая система уровня предприятия, базирующаяся на OLAP-технологии

От учета к управлению

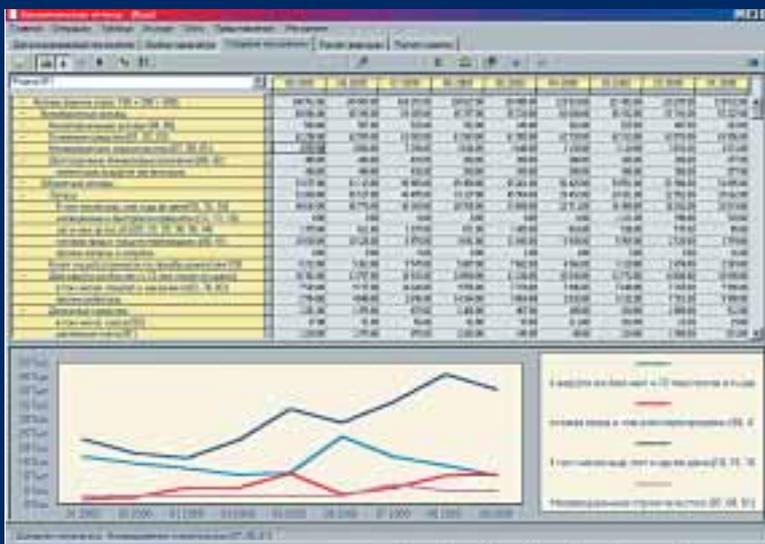
Факторный анализ производственной и хозяйственной деятельности на примере схемы рентабельности капитала



Структурный анализ активов с различным уровнем детализации в табличном и графическом виде



Вертикальный анализ
Фрагмент 1. Процентный вклад статей в структуре активов баланса



Графический анализ
Фрагмент 2. Месячный анализ абсолютных значений актива баланса. Сопоставление динамики и тенденций изменений показателей

Многомерный анализ
Фрагменты 1, 2. Возможность перехода от анализа структурной зависимости показателей к оценке вклада подразделений предприятия в интегральный результат

Витрина данных «Персонал» на данный момент внедряется компанией «Борлас» на нескольких российских предприятиях. В максимальной конфигурации витрина представлена на ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», где функционирует в промышленной эксплуатации. Количество учетных записей (сотрудники, бывшие сотрудники, работники дочерних предприятий, внешние совместители и родственники) — более 140 000 человек. Источник первичных данных — модули **Oracle HRMS** и **Oracle Payroll** ERP-системы уровня предприятия Oracle Applications (**Oracle E-Business Suite**). Разработаны методики расчета более 800 кадровых аналитических показателей, что позволяет проводить агрегированный и детальный анализ исторических данных по более, чем 2 500 подразделениям

Оперативная информация о возрасте персонала по наиболее критичным для производства участкам или профессиям позволяет прогнозировать и управлять сменой поколений, планировать подготовку специалистов в подведомственных научных и профессиональных заведениях, потребность в которых была выявлена средствами структурного мониторинга кадровыми службами предприятия

Структурная схема витрины данных «Персонал»



Модуль аналитической системы КАИСА – Витрина Данных «Персонал»

АНАЛИТИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ:

- Анализ возрастной структуры, структуры персонала по рабочему стажу, полу, национальному признаку, профессиональным характеристикам
- Распределение работников по должностям и соответствие рабочих мест составу работников предприятия
- Анализ устойчивости и занятости рабочих мест, динамика численного состава предприятия и текучести персонала
- Оценка аттестации, обучение и повышение квалификации. Работа с резервом и ротация кадров. Кадровое обеспечение при планировании персонала
- Мотивация и структура оплаты труда. Оптимизация штатной структуры и численности. Моделирование и планирование фонда оплаты труда



Многовариантный анализ исходных данных позволяет выявить отклонение от плановой численности для любой группы штатных позиций или профессий с детализацией по категориям и разрядам. Оперативность и гибкость при решении данной задачи позволяют прогнозировать и осуществлять найм, перевод и увольнение рабочих и служащих, имея общую картину заявок служб предприятия на специалистов требуемых профессий и квалификаций, определять точки незапланированного роста численности, сегментировать потребности в изменении штатной структуры для различных категорий персонала, сопоставлять исторические данные с учетом изменения структуры всего предприятия и подчиненности его линейных подразделений

Многомерный анализ
Фрагмент 1. Ежемесячная зарплата по кодам начисления и удержания по выбранному сотруднику

Многокритериальный отбор
Фрагмент 2. Выбраны сотрудники ЛПЦ, в колонки отчета помещены реквизиты, на данный момент интересующие аналитика. При этом установлен режим, при котором по выбранному человеку автоматически отображается электронная версия формы Т2

Межмодульный переход

Фрагменты 1, 2. По выделенной фактор-группе сотрудников анализируются личные данные и история начислений и удержаний за год работы. Цепочка межмодульного анализа может быть произвольной сложности, что позволяет сопоставлять, например, структуру табельного учета и нарушения, назначения в выбранном подразделении и там же вакансии

РЕАКТИВНОСТЬ

ПЕРЕНОСИМОСТЬ

МАСШТАБИРУЕМОСТЬ

БЕЗОПАСНОСТЬ

ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ

БАЗОВАЯ
ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ

ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЕ
СРЕДСТВА

Скорость ответа на произвольный запрос любой сложности в системе КАИСА не превышает нескольких секунд

Развертывается практически на любой аппаратно-программной платформе. Функционирует в многопользовательском и персональном вариантах без потери производительности. Обладает универсальными средствами миграции данных

Режим работы клиент-сервер, что обеспечивает динамическое наращивание производительности системы за счет увеличения мощности сервера

Встроенные средства идентификации и разграничение прав доступа. Протоколирование действий администратора. Механизм описания видимости данных с ограничением по модулям системы, подразделением, списку отчетов

Специальные средства администрирования моделей расчета интегральных показателей. Гибкая технология описания импорта и агрегации данных из внешних источников:

- реляционных баз данных

- Excel, «плоских файлов», ручной ввод

Экспорт информации в Excel, Windows и «плоские файлы». Расширенные средства архивирования и мониторинга работы системы. Технологические решения и программные средства для динамического расширения предметной области

- Дружественный, активный, многофункциональный графический интерфейс

- Представление информации в табличном и графическом виде с требуемым уровнем детализации. Многокритериальный отбор данных

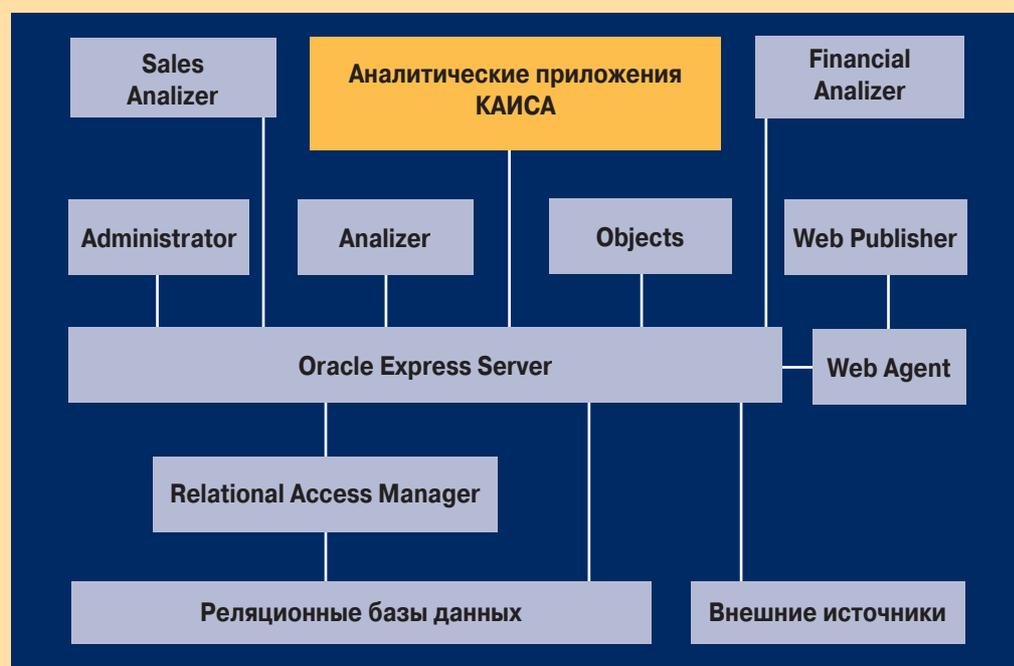
- Многомерный анализ — вращение и представление информации под различными углами зрения. Динамическая сортировка по выбранному критерию и расчет кросс-показателей из различных внешних источников

- Межмодульные переходы — перекрестный анализ фактор-групп с использованием выбранного подмножества модулей системы

- Статистический анализ исторических данных, расчет, прогноз, моделирование показателей

- Вертикальный, горизонтальный и факторный анализ

Линейка продуктов OLAP Oracle Express. Многомерная база данных Express Server и среда разработки клиентской части Express Objects



Компания «Борлас» — официальный партнер компаний Oracle, Sun Microsystems, Cisco Systems, Informix, PTC. Основным направлением деятельности «Борлас» является построение крупных управленческих систем на базе Oracle Applications (Oracle E-Business Suite) для автоматизации всех аспектов производственно-хозяйственной деятельности предприятий различного профиля, включая внедрение и сопровождение полнофункциональных решений. Второе направление деятельности «Борлас» — разработка, внедрение и сопровождение собственного программного комплекса «АС+» для автоматизации управленческих задач в области финансов, бухгалтерии, складского и кадрового учета, производственных процессов компаний с территориально распределенной структурой. Заказчиками «Борлас» являются отечественные предприятия и организации крупного и среднего бизнеса, работающие в стратегически важных для России отраслях промышленности: металлургия и горная промышленность; автомобилестроение и телекоммуникации; строительство и машиностроение; государственный сектор и нефтегаз; химическая промышленность и коммунальное хозяйство

109280, Москва

ул. Мастеркова, д. 4

Телефоны: (095) 279-1834

275-4903, 275-0110, 275-1267

Факс: (095) 232-3653

E-mail: marketing@borlas.ru

Интернет: <http://www.borlas.ru>